



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Библиотека открылась

Стенд ОМК на выставке «Металл-Экспо» оказался самым интеллектуальным



3 |

Что сказал бы Генри Форд о Чусовом?

2 |

Качелей много не бывает

10 |

Территория ОМК

№ 43 (106) • 17 НОЯБРЯ 2017 ГОДА

Успеют ли до зимы?

Декабрьские морозы монтажники оборудования ТЭСЦ-1 ВМЗ встретят в тепле: к этому времени в будущем цехе запустят систему отопления

СТРОЙКА

Валентина Морозова
Выкса

Работы на стройплощадке не останавливаются круглые сутки, несмотря на погодные условия. Строители завершают тепловые контуры цеха № 1, административно-бытового корпуса и объектов инфраструктуры. Тепловой контур финишного центра уже замкнут, и там продолжается монтаж основного оборудования с участием шеф-наладчиков фирмы Nakata.

Под крышей цеха специалисты занимаются прокладкой внутренних коммуникационных сетей: канализации, электро-, водо- и газоснабжения. Планируется, что к наступлению морозов запустят системы отопления, так что монтажники будут работать в комфортных условиях.

Параллельно возводят очистные сооружения: резервуар запаса воды, насосную станцию подачи дождевого стока и другие. Преображается и территория вокруг цеха: обустраивается автостоянка, частично заасфальтирован подъездный путь. Расширяется также железнодорожная сеть. На стройплощадке не только отремонтировали существующие пути, но и укладывают новые рельсошпальные решетки.

В декабре планируется приступить к устройству фундаментов под оборудование для участков производственных линий по выпуску насосно-компрессорных труб. Контракты на поставку основного оборудования заключены с фирмами Mitsubishi и Danieli. Установка первых агрегатов для нового трубного цеха намечена на апрель следующего года.

Напомним, на стройплощадке трудятся работники подрядных организаций и специалисты металлургического завода. В пик строительства их численность доходила до 800 человек.



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ЦИФРА

> **230**

сотрудников ОМК рассказали о своих добрых делах в рамках всемирной инициативы «Щедрый вторник» в 2016 году, а в городах присутствия компании прошло больше 40 благотворительных акций. Что ждет волонтеров в этом году?

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

АНАТОЛИЙ СЕДЫХ
председатель Совета директоров ОМК

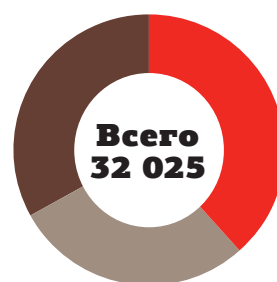
«Конкуренция в отрасли переместилась в область организации производства. И стало очень важно, с каким настроением люди приходят на работу, с какой отдачей трудятся.

/О вовлеченности/



СТАТИСТИКА

Территория транспортно-складского хозяйства «Трубодетали» (кв. м)



■ склады готовой продукции ГОСТ и ТУ и трубы малого диаметра **12 320**
■ склады готовой продукции ТУ и трубы большого диаметра, склад металлопроката **9 205**
■ участок по переработке металлолома **10 500**

КОРОТКО

Рессоры Чусовского металлургического завода, предназначенные для компании Ford, прошли испытания не только на самом предприятии, но и в Европе.



ОТ РЕДАКЦИИ

Банан из Оймякона

Стоит ли производить то, с чем у нас не ладится изначально?

СЕРГЕЙ
ДМИТРИЕВ

журналист
газеты
«Территория
ОМК»



Есть ли лично для меня разница: купить отечественное или импортное? При равных цене, функционале и качестве, безусловно, выберу отечественное. Если наше будет чуть дороже – тоже. Просто из солидарности. Один вопрос: что считать отечественным? Например, этот текст я набираю в североамериканском приложении на компьютере, который собрали россияне из китайских комплектующих. Или, допустим, купил человек плод чисто российского автопрома и «обул» его не в «Каму Евро», а в Bridgestone. Какая-то уже не совсем отечественная машина получается, да? Про продукты вообще молчу – остается лишь догадываться, из каких стран мы еще не получали фруктов, овощей и прочего.

С одной стороны, это хорошо. У нас есть богатство выбора, а отечественный производитель работает в таких условиях, что должен не расслабляться и радовать нас новыми решениями. Но решения часто пылятся, как прототипы «Ё-мобилей», так и не вышедших в тираж, или скромно топчутся в стороне от большого рынка, как «Йотафоны». А как попасть на большой рынок, если все его товары (кроме оборонной техники и атомной энергетики) уже давно делаются без нашего участия и все ниши заняты? Можно вложить солидную сумму в производство отечественного фотоаппарата, к примеру. Сделаем аппарат, никто не сомневается. Но чтобы даже не весь мир, а хотя бы российский потребитель на не-

го посмотрел, новинка должна на пару поколений опережать конкурентов. Честно говоря, не представляю, что такого революционного можно добавить к фотоаппарату. А, например, телефон с аккумулятором, зарядки которого хватило бы на месяц, – он точно заставил бы потребителя немедленно побежать в магазин.

Возвращаясь к отечественному автопрому, могу только восхититься его живучестью. Думаю, стоит внимательнее присмотреться к нему. Похоже, есть какой-то секрет. Вот вроде и поносят его производства регулярно, но вместе с тем и покупают, и используют. И не только потому, что дешевле. Да и дешевле не всегда. Многим просто нравится.

А вообще говорить про любовь или нелюбовь к отечественным продуктам можно, если эти самые продукты есть. ОМК ведь тоже приобретает импортное оборудование не из-за большой любви ко всему иностранному, а ввиду отсутствия разумных альтернатив в ряде сфер.



Новые решения пылятся, как прототипы «Ё-мобилей», так и не вышедших в тираж, или скромно топчутся в стороне от большого рынка, как «Йотафоны».

С другой стороны, а нужно ли вообще развивать то, с чем у нас не складывается изначально? Не растут в Оймяконе бананы – ну, значит, не будем там их сажать. Может, уместнее сконцентрироваться на направлениях, в которых мы уже чего-то добились? Хотя есть ведь еще амбиции. Может, и найдутся те, кто купят оймяконский банан, сколько бы он ни стоил. Трюфели же вон покупают. Кстати, надо как-нибудь попробовать. Как иначе поймешь, чем он таким лучше огурца или пельмени... А вы пробовали трюфель?

Генри Форд одобряет

Специалисты компании Ford оценили производство рессор на Чусовском металлургическом заводе

ПАРТНЕРСТВО

Ольга Судакова
Чусовой

Завод рассчитывает поставлять рессоры предприятию Ford Sollers в Елабуге. Но прежде ЧМЗ должен подтвердить качество продукции и учесть все требования автоконцерна.

Недавно на заводе прошел аудит с участием представителей компании Ford. В течение двух дней американец Йен Маклохлан (ведущий инженер по шасси), а также россияне Владимир Бычков (инженер по локализации), Иван Голянд и Дмитрий Бойко (специалисты по качеству поставщиков) знакомы с производством рессор. Они начали осмотр с участка по изготовлению рессорной заготовки и закончили на складе готовой продукции. Эксперты Ford отметили, что производство автокомпонентов на ЧМЗ находится на высоком уровне, сопоставимом с уровнем ведущих мировых компаний.

По словам представителей Ford, их главной целью было не просто убедиться в том, что предприятие обладает нужными ресурсами, но и помочь команде ЧМЗ учесть все требования автоконцерна.

Напомним, завод начал осваивать новые виды рессор для иномарок в 2015 году в рамках программы импортозамещения. С тех пор предприятие постоянно расширяет производство продукции для зарубежных автомобилей и регулярно проходит сертификацию, с тем чтобы поставлять рессоры на конвейеры иностранных концернов в России, а также выходит на иностранные рынки.

КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ

АЛЕКСЕЙ ФЕОФИЛОВ

ведущий инженер-технолог инженерно-технологического центра ЧМЗ

«Компания Ford вышла с предложением о поставке рессорной продукции в 2011 году. Мы провели все подготовительные работы, в рамках инвестпроектов закупили необходимое оборудование. Во втором квартале 2016 года, после некоторой паузы, связанной с уменьшением выпуска автомобилей в России, проект по подготовке к локализации производства рессор возобновился. Проведя все нужные испытания, ЧМЗ подготовит партию продукции к отправке на автозавод Ford в Елабуге.

ВЛАДИМИР БЫЧКОВ

инженер по локализации компании Ford Sollers

«На Чусовском металлургическом заводе я в первый раз. Меня впечатлили масштабы предприятия и производства. У вас работает дружный коллектив, люди открыты и готовы к сотрудничеству. Есть стремление выпускать соответствующую стандартам Ford продукцию. После общения с командой ЧМЗ не осталось нерешенных вопросов. Компания Ford заинтересована в локализации производства автокомпонентов в России. Надеемся, что нам удастся выстроить взаимовыгодное сотрудничество.



△ Чусовляне показали экспертам Ford все этапы производства © ОЛЬГА СУДАКОВА

ОБСУЖДЕНИЕ | Как вы выбрали свою машину?

РАМИЛЬ
АХМЕРОВ



мастер энергоцеха, АТЗ

«Изначально хотелось купить отечественную машину. До этого все автомобили у меня были подержанные. Ездил на завод, выбирал. Выбрал ВАЗ-2114. Не последнее, на что ориентировался, – стоимость. Не хотел брать кредит, купил за наличные. Выбрал еще и потому, что знаком с этой моделью, есть опыт в ее обслуживании, автомобиль проверенный, подходящий для наших дорог. В общем, сыграли роль патриотизм, качество и цена. За пять лет машина ни разу не ломалась, в выборе не ошибся.

ВИТАЛИЙ
ФИЛИППОВ



бригадир складского хозяйства, ЧМЗ

«Я ездил на автомобиле Lada Kalina, но появилась необходимость поменять машину, начал поиски. Рассматривал варианты, советовался с друзьями. Возможно, современные российские разработки, такие как Lada Vesta, Lada XRay, не уступают по качеству иномаркам. Но несмотря на то что автомобиль, собранный за границей, дороже в эксплуатации и обслуживании, выше стоимость запасных частей, выбрал иномарку. Как правило, они ломаются реже, более безопасны и комфортны.

ИГОРЬ
ФУРЦЕВ



механик, «Трубодеталь»

«Уже три года я вожу машину Ford Focus 2. Выбирал автомобиль по соотношению цены и качества. Был много наслышан о Ford Focus, знал, что он считается очень долговечным, удобным, комфортным. Скажу честно, мне есть с чем сравнивать. Это моя первая иномарка, а до этого у меня был отечественный автомобиль. Ездил на «Форде» далеко на Север, больше тысячи километров в один конец, ни разу он меня не подвел, не забарахлил в пути. Вообще замечательный автомобиль!

ГРИГОРИЙ
ЛОГИНОВ



токарь, БАЗ

«Я вожу бюджетную иномарку Renault Logan. Машину выбирал «по карману». С того момента как я стал владельцем этой машины, прошло немного времени, но в целом меня все устраивает. Одним из существенных преимуществ назову малый расход топлива. Сейчас недорогие иномарки местной сборки составляют реальную конкуренцию отечественным моделям. Но российский автопром тоже неплох. Моя предыдущая машина, ВАЗ-21112, меня тоже полностью устраивала.

АЛЕКСАНДР
НОСОВ



водитель, ВМЗ

«Мой водительский стаж превышает 45 лет. Всегда ездил на отечественных автомобилях. Иномарки, может, и хороши, но я трезво оцениваю семейный бюджет, ведь машину нужно еще и содержать. Ремонтирую свою «пятерку» сам, с нашими машинами в этом плане тоже все просто. Она мой незаменимый помощник. Казалось бы, профессиональному водителю за рулем может надоесть, но мне всегда приятно на автомобиле съездить с семьей на природу или навестить родных в других городах.

ЦИФРА

530

компаний

из 35 стран мира принимают участие в Международной промышленной выставке «Металл-Экспо – 2017».



△ Стенд ОМК можно рассматривать... и читать © ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

Библиотека открылась

Объединенная металлургическая компания представила на выставке «Металл-Экспо» самый интеллектуальный стенд

СОБЫТИЕ

Анна Андреева
Москва

Во вторник, 14 ноября, в Москве в 23-й раз открылась Международная промышленная выставка «Металл-Экспо». На четыре дня один из павильонов ВДНХ стал центром притяжения для российских и зарубежных металлургов, а также для потребителей их продукции из разных отраслей: строительства, машиностроения, транспорта, топливно-энергетического комплекса.

Стенд ОМК обещает стать одним из самых оригинальных на выставке. Компания посвятила его двум юбилеям этого года, которые проходят под знаком интеллектуальной металлургии. И главной темой оформления стенда стали книги.

– Наша отрасль требует огромных интеллектуальных усилий, обширных компетенций и большой умственной энергии, а книги – главный источник знаний, – прокомментировал Владимир Маркин, президент Объединенной метал-

лургической компании. – Мы решили оформить стенд в виде небольшой уютной библиотеки. В ней организован читальный зал, и у гостей выставки есть возможность познакомиться с книгами о металлургической отрасли, издание которых поддержала ОМК.

Одна такую книгу в первый день выставки представил Александр Кастравец, советник председателя Совета директоров ОМК. Уникальное издание «Железная логика России» содержит очерки о развитии отечественной металлургии за последние 260 лет, а также об истории заводов, входящих в состав компании. Выпущенная небольшим тиражом, книга привлекла большое внимание профессионального сообщества.

Кроме того, на экранах, установленных на стенде ОМК, посетители могут полистать энциклопедию «Металлургия и время», которую компания издала совместно с МИСиС. Бумажные экземпляры шеститомника уже стали библиографической редкостью, поэтому специалисты ОМК выпустили полноценную онлайн-версию. Напомним, в энциклопедии изложена история зарождения и развития металлургии с эпохи открытия железа до наших дней.

! **ЭКСПОЗИЦИЯ «МЕТАЛЛ-ЭКСПО» ЗАКРЫВАЕТСЯ СЕГОДНЯ, 17 НОЯБРЯ. ОБ ИТОГАХ ВЫСТАВКИ «ТЕРРИТОРИЯ ОМК» РАССКАЖЕТ В СЛЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ.**

КОРОТКО О РАЗНОМ

Выкса

КОНКУРС | На ВМЗ выбирают лучшую комнату приема пищи. Конкурс проводится, чтобы поощрить сотрудников, которые участвуют в благоустройстве бытовых помещений. Нужно сделать три фотографии комнаты и прислать их вместе с заявкой на адрес andrijanova_ne@vsw.ru. Образец заявки можно найти на портале производственной системы ВМЗ. Финалистов определит открытое голосование, а победителей выберет комиссия под руководством управляющего директора Александра Барыкова. Одним из экспертов станет Тацуми Кимура, консультант Toyota Engineering Corporation. Призеры получают премии.

Челябинск

СИСТЕМА | Испытательный центр завода «Трубодеталь» получил признание в системе добровольной сертификации «ИнтерГазСерт». Тем самым подразделение предприятия подтвердило свою компетентность в соответствии с требованиями ГОСТ ИСО/МЭК 17025 – 2009. Это значит, что «Газпром» полностью доверяет испытательному центру «Трубодетали» проведение всех видов испытаний продукции: механических, химических, металлографических, а также испытаний покрытий на соответствие техническим требованиям газовой компании, в том числе и для сторонних организаций.

Чусовой

ИНСТРУМЕНТ | В ферросплавном цехе ЧМЗ установили новую доску для отображения информации о ходе производственного процесса осаднения пентоксида ванадия. Напомним, на химическом участке ферросплавного цеха из ванадиевого шлака получают пентоксид ванадия. На последнем этапе производства работают аппараты осаднения, для которых и предназначен инструмент. «Сотрудники записывают технологическую информацию. На новой доске это делать значительно удобнее», – рассказал Валентин Лобанов, мастер химического участка. Далее готовый пентоксид ванадия поступает на электрометаллургический участок.

Благовещенск

ЭКОЛОГИЯ | В конкурсе «Самый экологичный участок» на БАЗ соревновались девять подразделений. В течение двух месяцев специалисты по охране окружающей среды обходили участки и оценивали, как на них соблюдаются требования природоохранного законодательства. Учитывали теоретические знания сотрудников, а также проведенные работы по очистке, озеленению территории и содержанию в порядке бытовых и производственных помещений. В итоге победителем конкурса стал автотранспортный участок. На втором месте – первое отделение слесарного участка цеха № 7, на третьем – токарный участок цеха № 5.

Новосинеглазовский

ТЕХНОЛОГИЯ | Студия инженерно-технического творчества «Трогательная» начала работать в поселке Новосинеглазовском. Представители Челябинского отделения Российского союза молодежи обучают школьников классов основ 3D-моделирования. На занятиях ребята создают трехмерные модели, например спиннеры. Напомним, проект реализуется на средства гранта конкурса «ОМК-Партнерство». Кроме того, на краудфандинговой платформе Planeta.ru авторы инициативы запустили проект «Трогательная помощь»: объемные модели зданий Челябинска помогут познакомить незрячих людей с городской архитектурой.

Металл в формате видео

Главная награда конкурса Metal Vision – 2017 досталась ОМК

НАГРАДА

Анна Андреева
Москва

Первую награду выставки «Металл-Экспо» компания получила за победу в соревновании на лучшую видеопродукцию в металлургической отрасли России и стран СНГ. Гран-при традиционного конкурса Metal Vision жюри присудило ролику «Ценность металла». Кроме того, работа ОМК стала победителем в номинациях «Лучший монтаж» и «Лучшая режиссура».

Видеоролик был снят специально для форума «Код ОМК», который прошел в начале апреля в Выксе (напомним, именно на этом мероприятии руководители и сотрудники компании впервые обсудили корпоративные ценности). С тех пор ролик на странице компании в Facebook и на официальном канале на YouTube просмотрели уже более тысячи человек.

Кроме того, фильм «Железная хроника России», который компания подготовила к своему юбилею, победил в номинации «Фильм года». Напомним, в съемках этой ленты участвовал журналист Леонид Парфенов.



△ Лучшее видео отметили в первый день выставки © ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АЛЕКСАНДР КАСТРАВЕЦ
советник председателя
Совета директоров ОМК

«Мы впервые в истории получили гран-при конкурса и награду «Фильм года». Отрадно, что такой высокой оценки удостоились действительно хорошие работы: «Железная хроника России» и «Ценность металла». Два этих замечательных фильма объединяет то, что в обоих мы ставили перед собой задачу показать, что металлургия – это не только металл, это вся наша жизнь, это важнейшая составляющая истории нашей страны. И хорошо, что руководители компании поддерживают наши инициативы в просветительской работе.

Всего на конкурс поступило более 40 работ от разных компаний металлургической отрасли. В число экспертов вошли члены Академии телевидения и руководители российских агентств, работающих в области киноиндустрии, а возглавил жюри режиссер и ведущий Андрей Скворцов.

ЦИФРА

15

месяцев потребовалось, чтобы получить экономический эффект от установки нового дробемета на участке внутреннего покрытия труб большого диаметра ВМЗ: столько времени прошло с открытия проекта.



От агрегатов к результатам

Участок внутреннего покрытия труб большого диаметра ВМЗ в октябре выпустил рекордное количество продукции за все время своей работы

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Светлана Чеснокова,
Александр Загребин
Выкса

Загружен до рекорда

За прошлый месяц подразделение произвело 90 864 тонн труб с внутренним антикоррозионным покрытием, при этом показатели качества остались на высоком уровне. Так, выход годного достиг 99,29 процента при установленном нормативном значении 98,88 процента.

Предыдущий зафиксированный рекорд датируется маем 2015 года. Тогда участок выпустил более 75 605 тонн продукции, но не смог удержать показатели качества: выход годного составил 98,02 процента при нормативном значении 99,4 процента.

Приблизить участок к максимальной загрузке помогли крупные производственные заказы, которые подразделение получает с августа этого года. Руководство цеха антикоррозионного покрытия труб добавляет, что достижение рекордного результата стало возможным также благодаря реализации ряда инвестиционных проектов.

В частности, в феврале здесь модернизировали дробеметные установки № 1 и № 2. Замена пылеулавливающего оборудо-

вания позволила улучшить качество подготовки поверхности перед нанесением внутреннего гладкостного покрытия на трубах большого диаметра. Повышению производительности способствовала и установка дополнительного оборудования предварительной дробеметной обработки. Дробемет № 6 позволил разгрузить аналогичные агрегаты № 4 и № 5 и переориентировать их на подготовку труб для участка внутреннего покрытия.

Шестой в деле

– Необходимость установить дробемет № 6 обусловлена в том числе появлением новых требований к качеству труб для «Транснефти», – рассказал Роман Сизов, инженер-технолог отдела по технологии трубного производства ТЭСП-4. – Одно из требований – проводить дробеметную очистку внутренней поверхности трубы, с тем чтобы выявлять и сводить к минимуму число дефектов металла.

Такая возможность была и раньше: трубы передавали на дробеметы № 4 и № 5. Однако в этом случае производительность участка внутреннего покрытия снижалась на 15–20 процентов, ведь четвертый и пятый агрегаты изначально не планировалось использовать в производстве продукции для «Транснефти».

– К тому же отсутствие предварительной обработки созда-



△ Участок сработал и на количество, и на качество © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

вало дополнительную нагрузку на агрегаты основной линии участка внутреннего покрытия, что ухудшало качество подготовки поверхности изделий, – продолжает Роман Сизов. – Логика подсказывала, что расширить узкое место мы можем, установив собственный дробемет на линию ТЭСА-1020. Так мы и сделали.

ТЕХНИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Дробемет № 6 не имеет аналогов в мире. Производитель гарантировал, что агрегат за один час сможет обрабатывать 22 трубы диаметром 720 миллиметров. Однако гарантийные испытания выявили некоторый запас: производитель-

ность агрегата достигала 25 труб в час. При этом общую производительность участка удалось не только вернуть к расчетным параметрам, но и увеличить, в том числе и за счет снижения числа перевадок по сортаменту.

РЕЗУЛЬТАТ

Круглый рекорд

Колесопрокатный цех ВМЗ в октябре выпустил рекордное за последние три года количество продукции – около 70 тысяч штук

Александр Загребин
Выкса

В сентябре коллектив цеха произвел 68 тысяч колес, а уже в следующем месяце увеличил выпуск на 2 тысячи штук.

– В октябре сложились благоприятные условия для выпуска такого объема колес, на который рассчитаны мощности цеха, – сообщил Дмитрий Любшин, начальник управления цепочками поставок КППЦ. – Рекорду способствовали своевременный и качественный ремонт оборудования, а также работа, направленная на увеличение надежности техники и повышение качества продукции, которую мы провели, пока цех выпускал меньшие объемы. Коллектив грамотно воспользовался временем.

Спрос увеличился в том числе за счет заказов вагоноремонтных предприятий: колеса выработали свой ресурс, подошло время плановой замены. Всего российские вагоноремонтные и вагоностроительные предприятия ежемесячно приобретают от 50 тысяч до 55 тысяч изделий. Кстати, в октябре наиболее востребованными оказались колеса для грузовых вагонов. Предполагается, что и в первом квартале следующего года колесопрокатчики найдут спрос на свою продукцию на отечественном рынке.



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

КСТАТИ

5,7 процента в структуре заказов колесопрокатчиков составляют изделия на экспорт: они идут в США, страны Европы и Азии. В ноябре интерес к продукции выксунцев вновь проявили представители тайваньских железных дорог, заказавшие партию продукции.

Пластик растет

Участок пластмасс «ВМЗ-Техно» в октябре увеличил выпуск изделий для третьего и пятого трубных цехов

Александр Загребин
Выкса

Участок произвел 10 тысяч заглушек и полностью обеспечил потребность внутренних заказчиков в этой продукции. Кстати, среднемесячный объем производства пластиковых заглушек составляет 9 тысяч штук.

– Наиболее востребованной оказалась заглушка диаметром 426 миллиметров – ее мы изготовили 4 160 штук, – комментирует Алексей Зобков, бригадир по перемещению сырья, полуфабрикатов и готовой продукции участка пластмасс. – Это стало возможным благодаря пересмотру графика планово-предупредительных ремонтов. В условиях интенсивной работы потребовалось чаще менять изнашивающиеся части, например ножи для шредера. Ремонты проводили не один раз в неделю, как ранее, а два раза. Такое решение

оказалось экономически оправданным.

Вторым фактором, способствовавшим росту объема производства, стала эффективная работа собственной ремонтной службы. Прежде ремонт здесь выполнял подрядчик, и оперативность работ оставляла желать лучшего.

Кроме того, в среднем на семь-десять процентов увеличился выпуск предохранительных деталей для ТЭСП-5, а также гранулированного полиэтилена, который востребован сторонними потребителями. Вырос и объем переработки отходов: сотрудники участка прессуют мешки из-под гранулированного полиэтилена. Кстати, полученный опыт позволяет коллективу планировать полную переработку поступающих на участок отходов полиэтилена из цеха антикоррозионных покрытий – более 300 тонн в месяц.

ЦИФРА

>150 километров

составляет общая протяженность путей Выксунского металлургического завода.



△ Ненужный шлак станет нужной дорогой © ЮРИЙ СОФОНОВ

Гора отходов стала горой щебня

В ноябре цех по переработке шлаков ЧМЗ получил рекордное количество заказов на щебень в связи со строительством автодороги в обход Чусового

ПРОДУКЦИЯ

Юрий Софонов
Чусовой

Ровно 18 лет назад, 4 ноября 1999 года, на торжественное открытие первой из двух установок по переработке шлаков в Чусовой приехал тогдашний губернатор Пермского края Геннадий Игумнов. «Появился новый вид продукции, который будет необходим в строительстве, дорожном хозяйстве и других отраслях!» – сказал глава региона. Слова оказались пророческими.

В 2017 году цех по переработке шлаков вдвое увеличил объем отгрузки продукции по сравнению с прошлым годом. На территорию подразделения сегодня один за другим заезжают КамАЗы, которые здесь немедленно загружают щебнем. А мощностей двух установок по переработке шлаков, которые работают в круглосуточном режиме, уже не хватает, чтобы удовлетворить потребности заказчиков. Строительный щебень стал крайне востребованным продуктом.

В сентябре коллектив цеха отгрузил потребителям без малого 50 тысяч тонн щебня, в октяб-

ЦИФРА

>5,2

млн тонн отходов

металлургического производства превратились в строительный щебень и металлоконцентрат за 18 лет работы цеха по переработке шлаков. Если сложить все эти отходы в одну кучу, получится холм высотой около 45 метров.

СПРАВКА О ПРОЕКТЕ

Автомобильная дорога длиной 6,8 километра с двумя мостами и путепроводами пойдет в обход Чусового и разгрузит улицы города от транзитного транспорта. Строительство трассы продолжится до 2019 года. Стоимость проекта превысит 2,1 миллиарда рублей. 3 октября Чусовой металлургический завод начал поставлять щебень для строительства дороги.

ре – более 42 тысяч тонн. Это превышает возможности двух установок по переработке шлаков, которые даже в круглосуточном режиме не могут за месяц произвести столько продукции. Пока выручают запасы, сделанные в предыдущие месяцы. Впрочем, они уже успели сильно сократиться.

В цехе по переработке шлаков предприняли меры, чтобы нарастить объемы производства. В числе прочего здесь выстроили оптимальные логистические схемы, с тем чтобы приблизиться к идеальному потоку. Но этих усилий оказалось недостаточно.

– Ноябрь, когда мы празднуем 18-летие цеха, грозит стать для нас самым напряженным месяцем, – признается Владимир Камерцель, начальник цеха по переработке шлаков ЧМЗ. – В октябре, когда мы начали поставки на строительство дороги в обход Чусового, заказчики вывезли мало щебня – всего около 5 тысяч тонн. А в ноябре просят уже в десять раз больше!

Чтобы помочь дорожным строителям, которые строят необходимую городу магистраль, в цехе решили ежемесячно перевыполнять план по производству щебня. И с этой задачей справляются.

Кстати, при этом подразделение ЧМЗ решает также экологические проблемы. Коллектив освобождает от металлургических шлаков берега рек Усьвы и Чусовой, отвалы которых наступали на жилые окраины города.

Переделали «доделку»

Три линии в цехе металлообработки ЧМЗ переходят на прогрессивный метод работы

ТЕХНОЛОГИЯ

Юрий Софонов
Чусовой

Здесь подходит к концу реализация крупного проекта по перевооружению трех линий доделок, которые в итоге должны перейти на индукционный способ нагрева заготовки рессорных листов. Кроме системы нагрева на линиях смонтировали и другие механизмы, которые позволяют значительно автоматизировать производственный процесс, в том числе цепные конвейеры, – они будут подавать заготовку рессорного листа с одного агрегата на другой. Сами линии переместили на новое место.

Проект возглавляет ведущий инженер-технолог Максим Абра-

мов, работами по механической части руководит механик участка по ремонту и обслуживанию оборудования рессорного производства Игорь Баратюк, а автоматизацией процессов занимаются специалисты заводской лаборатории КИПиА.

– Вся техника уже установлена на своих местах, в том числе индукционные нагреватели, которые были закуплены и поступили на завод в самом начале года, – рассказал Максим Абрамов. – Новый индукционный способ нагрева заготовки поможет сократить расходы на энергоресурсы. На двух доделочных линиях уже идут опытно-промышленные испытания, еще на одной линии пусконаладочные работы сегодня находятся на самой активной стадии.

На путях все путем

Коллектив железнодорожного цеха ВМЗ за время капремонтов сэкономил около 15 миллионов рублей

РЕМОНТ

Александр Загребин
Выкса

Ежегодно специалисты службы «Путь» железнодорожного цеха ВМЗ капитально ремонтируют около семи километров путей. Эти участки включают в себя до 10 стрелочных переводов и столько же переездов. Обслуживая обширную инфраструктуру, железнодорожники стараются ускорять выполнение ремонтных работ.

К примеру, переезд в районе автодороги Выкса – Навашино отремонтировали во время 12-часового «окна», когда по согласованию с РЖД здесь перекрыли движение, а заводской график транспортировки грузов был наименее плотным. Накануне к ремонту подготовились: оборудовали временный переезд, доставили на место оборудование и материалы. Кстати, рельсы, снятые с эксплуатации в этом районе, используют на участках внутризаводского движения, где скорость составов не может превышать 60 километров в час.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ЮРИЙ АНТОНОВ
начальник службы технического обеспечения железнодорожного цеха ВМЗ

«Мы применяем современные технические средства, более рационально используем материалы. В 2015 году мы приобрели выправочно-подбивочно-рихтовочную машину для механизированной правки путей. Также купили шурупогаечные ключи с электродвигателем, рельсорезные станки, электрические шпалоподбойки, источники автономного питания. С этими инструментами ремонт путей мы проводим в разы быстрее.

Сезон ремонтных работ коллектив службы «Путь» завершает, меняя участок железной дороги на одном из перегонов. В этом им помогают специалисты РЖД, располагающие краном, который позволяет укладывать сразу 25-метровые звенья пути.



△ Новые инструменты уже используют в работе © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ЦИФРА

17 863

сотрудника
компаний приняли участие
в исследовании вовлеченности
в 2017 году.



Председатель Совета директоров
Объединенной металлургической компании

Анатолий Седых: «Вовлеченность – не самоцель»

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Анна Андреева
Москва

Правление компании рассмотрело итоги исследования вовлеченности. Председатель Совета директоров ОМК Анатолий Седых прокомментировал результаты опроса сотрудников.

– Анатолий Михайлович, как вы оцениваете итоги исследования?

– Результаты исследования меня порадовали. Вовлеченность в компании выросла до 67 процентов – это на 13 процентов больше, чем в прошлом году. Другими словами, еще 3 тысячи наших сотрудников стали разделять корпоративные ценности как свои личные. Это хороший результат. Особенно меня порадовали третий, четвертый и пятый трубные цеха ВМЗ. Рост вовлеченности в дивизионе труб большого диаметра составил 27 процентов. На Благовещенском арматурном заводе – 18 процентов. А лидером традиционно остается Альметьевский трубный завод, который получил результат 92 процента – это очень хорошая цифра.

– За счет чего произошел такой рост вовлеченности?

– Думаю, такой результат был получен в основном за счет того, что руководители стали более внимательно относиться к своим подчиненным, более четко ставить задачи, разъяснять свои решения, давать обратную связь, стали не только слушать, но и слышать сотрудников. Сыграли свою роль и другие факторы, такие как внимание к рабочей среде, к технике безопасности. Также, на мой взгляд, очень сильно возросло качество диалога через корпоративные СМИ с нашими сотрудниками.

– Почему высокий уровень вовлеченности важен для деятельности компании?

– Нужно понимать, что вовлеченность – это не самоцель, а некий индикатор потенциала повышения эффективности. И он очень важен. То, как человек относится к компании, сильно влияет на эффективность его работы. Разделяет ли он корпоративные ценности, с каким настроением он приходит на работу... Но тем не менее вовлеченность сама по себе еще не эффективность. Очень важно это понимать.

– А чего мы ждем от 2018 года? Куда идем дальше?

– В 2018 году, я надеюсь, мы должны вновь увидеть рост вовлеченности, а главное, реализовать тот потенциал, который мы увидели в 2017-м. Это серьезная задача. В итоге наши усилия приведут к повышению нашей конкурентоспособности. На том рынке, на котором мы работаем, конкуренция очень высока. И, на мой взгляд, конкуренция переместилась из области качества технологического процесса, качества оборудования в область организации производства. И стало очень важно, с каким настроением люди приходят на работу, с



© АРХИВ ОМК

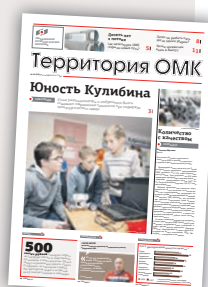
«Конкуренция сегодня переместилась в область организации производства. И стало очень важно, с каким настроением люди приходят на работу, с какой отдачей трудятся»

какой отдачей трудятся. Известно замечательное высказывание Льюиса Кэрролла: «Нужно бежать со всех ног, чтобы только оставаться на месте, а чтобы куда-то попасть, надо бежать как минимум вдвое быстрее». Мне кажется, это характеризует ситуацию в отрасли сегодня.

– Понятно, почему высокий уровень вовлеченности сотрудников важен для компании. А почему это важно для самих людей?

– Мы проводим на работе значительную часть нашей жизни, и если человек приходит сюда без настроения, если труд не приносит ему удовольствия, очень сложно быть счастливым. И мне кажется, вовлеченность говорит о том, что человек проводит значительную часть своей жизни с удовольствием. И это делает его счастливым. Я желаю всем здоровья, счастья и баланса: быть счастливыми не только дома или с друзьями, но и на работе.

! Видеоверсию интервью можно посмотреть на корпоративном портале. А о том, какие проблемы удалось выявить на заводах ОМК в ходе исследования и как их планируется решать, «Территория ОМК» подробно писала в номере от 10 ноября.



Уровень вовлеченности в ОМК
и металлургических компаниях России

■ 2016 ■ 2017



Офис открыл двери

Объединенная металлургическая компания пригласила детей сотрудников познакомиться с местом работы родителей

ПОКОЛЕНИЕ

Анна Андреева
Москва

В московском офисе прошел День открытых дверей, посвященный юбилею компании. Ровно к 9:00, без опозданий, на работу вместе с сотрудниками ОМК пришли их дети – более 50 ребят разного возраста, – чтобы принять участие в профессиональном квесте. Председатель правления Наталья Еремина в корпоративном музее рассказала гостям об истории компании и особенностях производства.

Как принято в серьезных компаниях, новые «сотрудники» прошли собеседование и получили трудовые книжки, в которых были обо-

значены все этапы трудового дня, которые им предстояло преодолеть. Подростки отправились на экскурсию по офису, а младшая группа в это время отвечала на вопросы викторины от дирекции по маркетингу. В дирекции по закупкам ребята провели тендер и выбрали подрядчика, а в дирекции по продажам гостям показали, какие бывают трубы, и рассказали, как их продавать. Также дети побывали в дирекции по экономике и финансам и на пресс-конференции, которую организовала дирекция по корпоративным коммуникациям. День завершился беседой о добре в благотворительном фонде «ОМК-Участие».

В конце рабочего дня юные «сотрудники» получили первую зарплату, которую потратили на сувениры компании.

Начали дело – и победили

Три социальных предпринимателя из Благовещенска стали лауреатами конкурса «Лучший социальный проект – 2017» в Башкирии

ИНИЦИАТИВА

Анна Андреева
Уфа

Итоги подвели на III Республиканском форуме по социальному предпринимательству в Уфе. В число лауреатов вошли три победителя грантового конкурса «Начни свое дело», который ОМК проводит в Благовещенске и Чусовом.

Директор Российского союза промышленников и предпринимателей Елена Феоктистова вручила диплом Раде Фаттаховой. Девушка, имея серьезные проблемы со зрением, открыла массажный салон. Этот проект стал лучшим в области обеспечения занятости, самозанятости и вовлечения в ак-

тивную деятельность лиц, нуждающихся в социальном сопровождении.

Самыми успешными стартапами года признали мастерскую детского текстиля «Пуговка», которую открыли Артур и Дильбар Ахметовы, а также оздоровительный центр «Во благо», в котором расположена одна из крупнейших соляных пещер республики, проект Руслана Шайхуллина.

– На форуме мы поделились результатами программы «Начни свое дело» с представителями бизнеса и главами муниципалитетов. Надеясь, что нашу программу будут тиражировать и другие компании, – отметила Ольга Миронова, руководитель направления по корпоративной социальной ответственности.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АЛЕКСАНДР АСТАХОВ
управляющий директор БАЗ

«Объединенная металлургическая компания и Благовещенский арматурный завод заинтересованы в развитии социального сектора, в улучшении качества жизни в городе и районе. В этом году благодаря нашей поддержке было со-

здано более 70 рабочих мест, в том числе для людей с ограниченными возможностями. Наша инициатива вызвала интерес на республиканском уровне, и мы благодарны за содействие государственному комитету Республики Башкортостан по предпринимательству и туризму, а также Центру инноваций социальной сферы».



△ Массажный салон «Рада» открылся в сентябре © АРХИВ ОМК

ЦИФРА

109 проектов

в формате А3
защитили сотрудники транспортно-
складского хозяйства «Трубодетали»
за 10 месяцев 2017 года.



Складное хозяйство

На заводе «Трубодеталь» определили лидера во внедрении производственной системы

Светлана Кулагина
Челябинск

Оценку «отлично» за развитие производственной системы по итогам последнего обхода управляющего директора получил коллектив транспортно-складского хозяйства. Как удалось этого достичь? Вместе с начальником ТСХ Александром Чуфаровым мы прошли по подвешенной ему территории.

Все своими руками

Мы движемся вдоль стеллажей склада готовой продукции № 2, они огромные, в четыре яруса, каждый из которых – в человеческий рост, но едва ли заполнены изделиями даже на четверть.

– Здесь лежит продукция прессового цеха № 2, изделия малого и среднего диаметра, – объясняет Александр Чуфаров. – Это раньше второй цех мог позволить себе работать на склад, а теперь он, как и другие подразделения завода, выпускает продукцию преимущественно под заказ. А наша задача не отправить изделия на длительное хранение, а как можно быстрее организовать их отправку потребителю.

На участке упаковки слаженно работает бригада укладчиков-упаковщиков. Изделия легкие, поэтому на деревянные поддоны (паллеты) их складывают вручную. Переменяют ряды отводов листами картона, заматывают полиэтиленовой пленкой, затягивают крест-накрест пластиковой лентой – готово! Сейчас упаковку с отводами подхватит погрузчик и доставит на стеллаж.

К нам подходит молодой рабочий, представляется – «Евгений Лобурец, укладчик-упаковщик» – и с азартом начинает перечислять, сколько изменений произошло на его участке за последние три года: «Видите, здесь мы с ребятами реализовали проект в формате А3 – оборудовали место для хранения картона. А вот здесь разметка, наподобие дорожной, чтобы обозначить путь движения погрузчика. Возле каждой стеллажной стойки мы сделали противоударные отбойники, чтобы погрузчик не опрокинул стеллаж».

Виртуальные и реальные

Напоследок мне открывают главную тайну. «Вы знаете, что здесь находится не один склад, а одиннадцать?» – спрашивает кладовщик Татьяна Сташок. И тут же поясняет: «Именно столько значится их в системе SAP: склад для производства, неликвидный склад, несколько складов готовой продукции и так далее, то есть в виртуальной реальности их много, а реально хранится все в одном помещении». Чтобы не возникало путаницы, кладовщики под руководством менеджера по складской логистике Ирины Черпаковой придумали и внедрили бирочную систему идентификации продукции. На бирку маркером наносится наименование изделия, номер заказа, партии.

– На складе организована система адресного хранения, – говорит Александр Чуфаров. – Кладовщики создали таблицу в Excel, из которой видно, что в такой-то сек-



Δ На складе все по полочкам © ИГНАТ КОЗЛОВ

ции, в таком-то ярусе, в такой-то ячейке хранится то-то. На бирке это все отражено. Кладовщик, посмотрев в таблицу, дает команду стропальщику забрать изделия из конкретных яруса, ряда, ячейки. И тот безошибочно находит паллет с нужными изделиями.

Склады похудели

Переходим на следующий склад готовой продукции, где изделия диаметром от 273 до 630 миллиметров хранятся на полу на поддонах. Такие изделия уже не поднимешь вручную, для их перемещения используют мостовые краны и краны-балки.

Здесь тоже повсюду нанесена сигнальная разметка, визуализированы места хранения готовой продукции и упаковки. Во время очередного аудита возле стенда рабочих мест задержался Тацуми Кимура, эксперт Toyota Engineering Corporation. «Особо он отметил нашу работу по сокращению запасов. Начиная с 2014 года запасы на складах готовой продукции сократились вдвое. Это политика нашего руководства – сокращать запасы. Запасы – это деньги нашего предприятия, которые лежат впустую», – рассказывает Александр Чуфаров.

Политика снижения запасов на складах готовой продукции привела к тому, что два модульных здания передали под другие нужды: один – под склад нержавеющей трубы, другой – под комплектующие для цеха по производству блочно-модульных конструкций № 4 и цеха по энергообеспечению.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АЛЕКСЕЙ ТИЩЕНКО

начальник отдела по развитию производственной системы завода «Трубодеталь»

«Сегодня на предприятии есть три подразделения, которые могут служить эталоном в развитии производственной системы: цех по энергообеспечению, испытательный центр и транспортно-складское хозяйство. Здесь не наводят лихорадочно порядок к очередному обходу управляющего директора, здесь порядок просто существует – в головах и в делах. Коллектив ТСХ провел в последние годы просто колоссальную работу по сокращению запасов сырья и готовой продукции на складах, оптимизировал саму систему хранения.

Впрочем, управляющий директор Дмитрий Марков не только поставил коллективу ТСХ высокую оценку, но и указал на резервы для улучшений. Так, он предложил организовать хранение труб малого и среднего диаметра на одном складе, оптимизировать хранение готовой продукции на базе склада № 2, высвободить место под стеллажами для продукции среднего диаметра, которая сейчас хранится на полу в помещении другого склада, и таким образом освободить еще одно помещение для других нужд. Также директор поставил задачу создать в ТСХ службу единого окна для водителей сторонних организаций, которые прибывают на завод за продукцией.

А и В сидели на трубе

На складе готовой продукции под открытым небом аккуратно сложены отводы в теплоизоляции, отводы с наружным покрытием, тройники и трубные узлы больших диаметров. За порядок отвечает Алевтина Шитякова.

– Здесь три зоны хранения продукции, – рассказывает она. – В зоне А находятся изделия, которые не сегодня завтра будут отправлены потребителю, в зоне В – изделия, которые будут дожидаться отгрузки месяца или чуть более, а в зоне С – продукция, которая была произведена под конкретного заказчика, но несколько лет находится на складе (из-за того что «Южный поток» был

приостановлен). Вся продукция сложена в ряды, пронумерована и упакована таким образом, чтобы ее было удобно отыскать и погрузить в автотранспорт. По словам менеджера, такую систему ввели всего месяц назад. Раньше изделия располагали в хаотичном порядке, а перед погрузкой приходилось разыскивать нужную партию.

Алевтина Шитякова работает в должности менеджера по складской логистике с июля. И все эти месяцы, вспоминает она, приходилось дневать и ночевать на заводе. Шутка ли: два склада труб объединили в один, из двух складов листового проката также создали один, обустроили открытый склад готовой продукции и организовали таможенную зону.

ТРАНСПОРТНО-СКЛАДСКОЕ ХОЗЯЙСТВО ЗАВОДА «ТРУБОДЕТАЛЬ» В ЦИФРАХ

11 зданий, сооружений и открытых площадок

32 025 квадратных метров территории

6,8 километра железнодорожных путей

48 процентов вовлеченных сотрудников

Из Башкирии на Балтику

Арматурный завод уже около 30 лет сотрудничает с Киришским нефтеперерабатывающим заводом – единственным подобным предприятием на Северо-Западе России



СПРАВКА О ПАРТНЕРЕ

История производственного объединения «Киришинефтеоргсинтез» («КИНЕФ») началась 22 марта 1966 года, когда предприятие отправило потребителям первые тонны продукции. С тех пор завод снабжает нефтепродуктами весь регион.

В постсоветское время, в 1993 году, завод вошел в состав холдинга «Сургутнефтегаз». Спустя год, в 1994-м, здесь появилось новое производство – завод по производству гидроизоляционных и кровельных, звукоизоляционных рулонных материалов, а также битумно-полимерных мастик горячего применения.

Торговая марка «КИНЕФ» известна в более чем 50 странах. Основные направления сбыта продукции: Северо-Западный регион России, Западная и Восточная Европа.

В прошлом году завод стал победителем конкурса «Лидер строительства качества – 2016» в номинации «Производство строительных материалов и конструкций». Дипломами первой и второй степеней отмечены гидроизоляционные и кровельные материалы.

ФАКТ

Уровень автоматизации технологических процессов на заводе «КИНЕФ» превышает 85 процентов.

Юлия Ларионова
Благовещенск

История Киришского нефтеперерабатывающего завода, расположенного вблизи балтийских портов, началась более 50 лет назад. С тех пор предприятие снабжает нефтепродуктами весь Северо-Западный регион. Здесь предприятие «КИНЕФ» считается лидером в производстве всех видов топлива, нефтехимической и лакокрасочной продукции. В частности, завод выпускает автомобильный бензин, дизельное топливо, топливо для реактивных двигателей, мазут и битум, сжиженные газы, растворители, кровельные материалы и многое другое. Продукция «КИНЕФа» пользуется спросом как на территории России, так и за рубежом.

Сам город Кириши, красивый и ухоженный, расположен на берегу реки Волхов менее чем в 200 километрах от Санкт-Петербурга. Во времена Великой Отечественной войны его жители оказали достойное сопротивление немецко-фашистским войскам. Если вам представится возможность побывать в этом уютном городке, обязательно посетите места боевой славы: монументы в честь защитников киришской земли и героев, павших в 1941–1945 годах, памятник неизвестному солдату, мемориалы «Эхо войны» и «Погибшие деревни». Не оставит вас равнодушными и историко-краеведческий музей.

Современное поколение Киришей участвует в жизни завода: почти в каждой семье кто-то работает на предприятии «КИНЕФ». А благодаря заводу в городе развивается и социальная сфера. Предприятие содержит, к примеру, свой оздоровительный комплекс: базу отдыха «Мечта» и санаторий-профилакторий «Приозерный» в чудесном сосновом бору. Здесь проводят время сотрудники предприятия, их дети, другие горожане. При содействии завода открылся обновленный спорткомплекс «Нефтяник». Здесь реконструировали зал для волейбола, баскетбола, гандбола и мини-футбола. Сейчас здесь можно проводить соревнования европейского уровня, в них при-

нимают участие и работники предприятия. К слову, среди сотрудников есть чемпионы и призеры мировых чемпионатов по лыжным гонкам, полиатлону, спортивному ориентированию и стрельбе. Отдельная гордость предприятия – женская ватерпольная команда «КИНЕФ-Сургутнефтегаз», трехкратный чемпион России, серебряный призер Кубка европейских чемпионов и обладатель Кубка России. Кстати, буквально на днях, 4 ноября, команда ватерполисток завода обыграла венгерский клуб и стала обладателем суперкубка LEN.

Кроме того, «КИНЕФ» внес большой вклад в реконструкцию городского Дворца культуры, после чего центр культуры и творчества Киришей заметно преобразился. 10 ноября Дворец культуры отметил свой полувековой юбилей.

Поставки продукции БАЗ на завод «КИНЕФ»



КСТАТИ

Предприятие «КИНЕФ» на протяжении нескольких десятилетий приобретает у БАЗ почти весь ассортимент выпускаемой продукции и входит в пятерку крупнейших клиентов завода.



ЦИФРА

626

единиц продукции арматурный завод отправит предприятию «КИНЕФ» для второго этапа строительства комплекса насосных бензинов и дизельного топлива. Тендер на поставку блоков предохранительных клапанов и задвижек низкого давления БАЗ выиграл в 2017 году.



ЗАВОД «КИНЕФ» В ЦИФРАХ

> 6 000 сотрудников

≈ 50 цехов

≈ 80 наименований нефтепродуктов

≈ 20 млн тонн продукции в год



Валерий и Наталья Мелюсевы познакомились на Благовещенском арматурном заводе более четверти века назад, а сегодня их общий трудовой стаж на предприятии – 66 лет.

Доверяй и уважай



Каждый из супругов Мелюсевых отработал на арматурном заводе более 25 лет. За это время Валерий Владимирович и Наталья Николаевна успели создать семью, воспитать детей, стать бабушкой и дедушкой. И увидеть большие изменения на своем предприятии.



Юлия Ларионова
Благовещенск

Валерий плюс Наталья

Валерий и Наталья познакомились на заводе, а позже, на семейном празднике общих знакомых, смогли лучше узнать друг друга. «Высокий, симпатичный, сильный, общительный, Валерий сразу привлек мое внимание, и чувство оказалось взаимным. И между нами как искра пробежала, сердце сжалось, голова закружилась», – вспоминает Наталья Николаевна. «Наталью я сразу полюбил, где-то в груди екнуло, и я понял, что вот она – моя вторая половинка», – добавляет Валерий Владимирович.

Спустя полгода Мелюсевы сыграли свадьбу. Сейчас у них двое взрослых детей: Михаилу – 31 год, Ольге – 26 лет. Уже есть и внуки: Леониду исполнилось шесть, а Мие – всего полтора. Большая семья любит собираться за праздничным столом, выбирать на природу. «Наше излюбленное место – Павловское водохранилище. Летом в выходные дни мы частенько отправляемся туда. Я считаю, что это одно из лучших мест Урала: горы, лес, вода, чистый воздух, простор... И, конечно, мое любимое занятие – рыбалка», – рассказывает Валерий Владимирович.

Во время беседы с супругами Мелюсевыми понимаешь, что они относятся друг к другу с большим уважением, словно дополняют друг друга. «Прожив вместе годы, мы с Валерием стали схожи характерами. Он такой же ответственный, за что берется, всегда доводит до конца. Кстати, он на все руки мастер: и столяр, и плотник, и электрик,

и сантехник», – говорит Наталья Николаевна. «А я очень ценю Наталью – умная, заботливая, хозяйственная. Она любовь всей моей жизни. Наши отношения построены на взаимном доверии и уважении. В любой ситуации мы всегда и во всем поддерживаем друг друга», – признается Валерий Владимирович.

За годы совместной жизни супруги вывели свою формулу семейного счастья. Чтобы не растерять чувства, нужно с самого начала дорожить семьей, беречь ее, уважать друг друга и доверять друг другу, поддерживать огонь любви, не позволяя ему погаснуть.

Наталья Николаевна

Наталья Астахова (такую фамилию девушка носила до замужества) родилась и выросла в Благовещенске. Отец Николай Михайлович начал работать еще в годы войны – с 14 лет трудился машинистом в кузнице на заводе. Мать Валентина Сергеевна была в школе техслужашей. В семье росли четверо детей, Наталья – младшая. «Помню, мама меня всегда и везде брала с собой. Мы вместе ходили за ягодами, за грибами. Я с раннего детства любила проводить время на природе», – вспоминает она сегодня.

Окончив десять классов, девушка поступила в Уфимский авиационный техникум, стала осваивать профессию техника-технолога. «Родители не настаивали на определенной специальности, я сама сделала выбор и ничуть об этом не жалею. С удовольствием вспоминаю студенческие годы. Мне легко давалась учеба. Немного жалею, что не пошла учиться дальше. У меня была возможность получить высшее образование, но тогда как-то об этом не задумывались», – говорит Наталья Николаевна.

Окончив техникум, Наталья устроилась в Уфимское моторостроительное производственное объединение, где работала контролером станочных и слесарных работ. Спустя пять лет, в 1986-м, вернулась в родной Благовещенск и начала работать на арматурном заводе – старшим инженером отдела метрологической службы. «Мне бы-

ло 24 года. В то время на заводе действовала комсомольская организация, постоянно проходили мероприятия, в которых все участвовали. Молодежь раньше активнее была, чем сейчас», – признается Наталья Николаевна.

В настоящий момент Наталья Мелюсева работает контролером в цехе по энергетическому обеспечению. Она занимается проверкой электрических приборов – амперметров, вольтметров. А каждые пять лет проходит обучение на подтверждение права проверки. «Работа очень ответственная, немного даже опасная, требует внимательности и точности. Коллектив дружный, и если понадобится, всегда друг друга выручаем», – говорит Наталья Николаевна.

Валерий Владимирович

«Родом я из поселка Красный Восход. Наша семья переехала в Благовещенск, когда мне исполнилось шесть лет. Окончил городскую школу № 4, учился в спортивном классе, постоянно участвовал в соревнованиях по гиревому спорту, волейболу, баскетболу, лыжному спорту. Я уже в школьном возрасте точно знал, что свяжу свою трудовую деятельность с арматурным заводом», – рассказывает о себе Валерий Мелюсев.

После школы Валерий и его брат-близнец Анатолий устроились на завод, они решили выбрать рабочие специальности и продолжить династию. Родители – Валентина Кузьминична и Анатолий Федорович – всю жизнь проработали формовщиками в сталелитейном цехе БАЗ. А сам Валерий Мелюсев в этом же цехе трудился 10 лет: сначала заливщиком металла, затем сталеваром. «Первое время нелегко было, долго привыкал. Когда летом на улице 30 градусов, у печи – все 70, такой накал выдержит не каждый», – вспоминает Валерий Владимирович.

Заработав «горячий стаж», мужчина задумался о здоровье и перевелся в механосборочный цех – токарем. «В новой должности мне все с легкостью давалось, ведь я с детства любил железки. С отцом и братом постоянно разбирали и собирали мотоциклы, радиотехнику. Да и вообще работы я не боюсь, отец с детства приучил меня к труду», – вспоминает Валерий Владимирович. В должности токаря Валерий Владимирович работает уже 22 года, причем имеет шестой – высший – разряд.

ДОСЬЕ

Мелюсев Валерий Владимирович

- **Дата рождения:** 17 октября 1964 года.
- **Место рождения:** поселок Красный Восход (Республика Башкортостан).
- **Образование:** средняя школа № 4.
- **Служба в армии:** 1982–1984.
- **Карьера на БАЗ:**
 - заливщик металла сталелитейного цеха № 3 (1982–1989);
 - сталевар сталелитейного цеха № 3 (1989–1995);
 - токарь механосборочного цеха № 1 (1995–2011);
 - токарь механосборочного цеха № 4 (2011–2013);
 - токарь цеха по ремонту оборудования (2013–2016);
 - токарь механосборочного цеха № 4 (с 2016-го).
- **Награды:** почетная грамота администрации Благовещенского района (2012); почетная грамота Совета Благовещенского района (2013).
- **Жизненное кредо:** «Век живи – век учись».
- **Главное достижение в жизни:** семья.
- **Любимое занятие:** летняя и зимняя рыбалка.

Мелюсева Наталья Николаевна

- **Дата рождения:** 24 декабря 1962 года.
- **Место рождения:** город Благовещенск (Республика Башкортостан).
- **Образование:** Уфимский авиационный техникум, специальность «Обработка металлов резанием», квалификация «Техник-технолог».
- **Карьера на БАЗ:**
 - старший инженер отдела метрологической службы (1986–1989);
 - инженер-технолог лаборатории электроники и электротехники (1989–1994);
 - контролер измерительных приборов лаборатории электроники и электротехники (1994–2013);
 - контролер цеха по энергетическому обеспечению (с 2013-го).
- **Награды:** благодарность от руководства завода (1998), почетные грамоты от руководства завода (2009 и 2016).
- **Жизненное кредо:** «Все начатое нужно доводить до конца».
- **Главное достижение в жизни:** семья.
- **Любимое занятие:** активный отдых на природе.

Важный вопрос

– Как изменился завод за 25 лет?

– За последние четверть века произошло много изменений в различных областях. Например, на заводе обновили производственные мощности, появились новые станки, оборудование, увеличилась продуктовая линейка. Сейчас на заводе поддерживается порядок на рабочих местах, в цехах. Требования к соблюдению техники безопасности стали строже, и это правильно. Ведь когда мы уходим на работу, наши родные ждут, что мы вернемся здоровыми и невредимыми.

КОРОТКО

ТЭСЦ-2 стал победителем соревнований по гиревому спорту на АТЗ. На втором месте – служба главного механика, на третьем – заводууправление. В личном зачете самым сильным оказался Айгиз Хамзин (ТЭСЦ-1), вторым стал Рашад Аюпов (служба главного механика), третьим – Александр Мязин (заводууправление).



Неужели в самом деле починили все качели?

Волонтеры Новосинеглазовского приводят в порядок территории поселка

ТЕРРИТОРИЯ

Светлана Кулагина
Челябинск

Новый детский городок, качели и лавочки появились в сквере возле Дворца культуры Новосинеглазовского. Проект обустройства территории возле ДК стал победителем конкурса «Мой поселок Новосинеглазовский», который завод «Трубодеталь» приурочил к 85-летию поселка и 25-летию Объединенной металлургической компании.

– В спортивных секциях, художественных кружках Дворца культуры занимается много детей и взрослых, живущих в поселке, а мы как социально ответственное предприятие понимаем важность инвестиций в этот объект и благоустройство поселка. Особенно нам важно участие в проектах наших волонтеров, которые всегда активно выступают за улучшение качества жизни в Новосинеглазовском, – отметил



△ Качелей и каруселей много не бывает
© МАКСИМ КУЛИКОВ

Дмитрий Марков, управляющий директор завода «Трубодеталь».

В рамках другого проекта, также ставшего победителем конкурса «Мой поселок Новосинеглазовский», волонтеры-заводчане завершили ремонт детской площадки по улице Лермонтова, 20 и 24. Они восстановили карусель, качели, песочницу, брусня, сделали новое прочное ограждение площадки для подвижных игр. Группе добровольцев во главе с электросварщиком Андреем Габидулиным помогли студенты местного филиала Челябинского автотранспортного техникума.

СПОРТ

Обыграли новичков

Ирина Соловьева
Выкса

Хоккейная команда ВМЗ «Металлург» успешно провела первую игру сезона.

В первой лиге первенства Нижегородской области по хоккею среди мужчин выступают 10 команд из разных городов региона. 12 ноября выксунские хоккеисты встретились в Навашине с новичком лиги, командой «Саров-Инвест». Два периода прошли в равной борьбе. На второй пере-

рыв команды ушли со счетом 2:2, и только после него три успешные атаки вывели выксунцев вперед. Шайбы забросили Андрей Фролов, Алексей Карпычев, Александр Бекетов, Александр Евчук и Владислав Каретников.

Следующую игру «Металлург» проведет 19 ноября в Бору с местной командой «Кварц», выступавшей в прошлом году в высшей лиге областного первенства.

Напомним, в прошлом сезоне ХК «Металлург» стал победителем первой лиги первенства Нижегородской области по хоккею.

Скрестили ракетки

Светлана Чеснокова
Выкса

Команда «ВМЗ-Синтез» начала выступление в командном чемпионате России по настольному теннису с победы.

Первый тур лиги «В» среди мужчин прошел в Казани. В нем приняли участие 16 команд. Честь Выксы отстаивали Глеб Карпов,

Сергей Рыжов, Александр и Дмитрий Давыдовы. В своей группе они переиграли все семь команд-соперников из Архангельска, Кирова, Казани, Ульяновска, Нижнего Новгорода и поселка Богатые Сабы. Набрав в сумме 14 очков, «ВМЗ-Синтез» занял верхнюю строчку турнирной таблицы, на два очка оторвавшись от команды «Сабы-Татарстан». Следующий тур пройдет в декабре.

Попали в яблочко

Светлана Чеснокова
Выкса

Спартакиаду ВМЗ продолжило первенство по дартсу.

В соревнованиях приняли участие шесть команд в первой группе и одиннадцать – во второй. В первой группе в лидеры вышли сотрудники четвертого трубоэлектросварочного цеха, набравшие по сумме 1 005 очков. Второе место заняли колесопрокатчики – 907 очков. Инженерно-технические работники с 822 очками замкнули тройку призеров.

Во второй группе победу праздновала сборная отдела по физкультурно-массовой работе и пожарно-газоспасательной службы – 734 очка. На втором месте – работники ТЭСЦ-2, набравшие 704 очка. Всего на четыре очка отстали от них представители цеха по электроснабжению, ставшие бронзовыми призерами турнира.

В личном первенстве лучшие результаты в своих группах показали сотрудники ТЭСЦ-4 Роман Казин и Юлия Гришина, а также Дмитрий Кузин из электротехнической лаборатории и Ирина Соловьева из ОФМР.

«Битву за Севастополь» выиграли металлурги

Выксунская команда оставила позади сборные нескольких предприятий России

ТУРНИР

Александр Загребин
Выкса

Турнир «Битва за Севастополь», посвященный боевым действиям в Крыму в 1941–1942 годах, прошел в манеже «Спартак» в столице. За победу боролись 12 команд, представлявшие предприятия Москвы и других регионов. Состав команды «Металлург» составили сотрудники ОМК, участвовавшие во многих важных соревнованиях, однако им пришлось приложить немало усилий, чтобы завоевать первенство. Об этом говорят и результаты встреч.

– В первых играх мы переиграли Лианозовский электромеханический завод со счетом 1:0 и «Оп-трон» со счетом 2:0, обеспечив себе выход в плей-офф, – рассказывает капитан Андрей Шалунов. – В четвертьфинале мы одолели «Технолайн», в полуфинале взяли верх над «Стройметсбытом». Однако впереди была встреча с командой НЛМК, которая тоже успешно шла к пьедесталу почета.

Соперник выксунцев оказался крепким орешком. Впрочем, и металлурги без боя сдаваться не собирались. Долгое время ни одному из конкурентов не удавалось пробить оборону другого. Но за 40 секунд до окончания второго тайма футболистам НЛМК

удалось забить гол в ворота выксунцев. А уже спустя полминуты, за десять секунд до финального свистка, эйфория липчан сменилась разочарованием: «металлург» Игорь Агеев сравнял счет – 1:1. По правилам турнира в этом случае необходимо было выявить победителя в серии пенальти.

Андрей Шалунов, Антон Полищев и Павел Гизгизов забили три гола в ворота соперника. А во второй попытке соперника вратарь Дмитрий Тюрин успешно отразил удар. Исход «Битвы за Севастополь» стал ясен: первое место – у выксунцев. Лучшим игроком турнира признали Дмитрия Баулина, лучшим пенальтистом – Павла Гизгизова.



△ Выксунцы обыграли всех участников турнира © ВИТАЛИЙ ШАЛУНОВ

► **КСТАТИ** | Главный приз соревнований металлургам вручил Валерий Кечинов, шестикратный чемпион России, игрок московского «Спартака».

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



Одна неделя и один вторник

Объединенная металлургическая компания вновь присоединяется к всемирной инициативе «Щедрый вторник»



△ В прошлом году в рамках «Щедрого вторника» в городах присутствия ОМК прошло более 40 благотворительных акций © АРХИВ ОМК

ИНИЦИАТИВА

Анна Андреева
Москва

Во вторник, 28 ноября, ОМК даст старт благотворительным акциям во всех регионах своего присутствия. Центральным событием доброго дня станет «Зеленая почта», которая откроется в московском офисе. На импровизированной ярмарке каждый сотрудник ОМК сможет купить... зеленое яблоко. Платой за фрукт станет пожертвование, а все собранные средства пойдут на организацию акции «С миру по елке» для маленьких пациентов онкоцентра имени Блохина. Также на ярмарке можно будет записаться в волонтеры: добровольцы потребуются 2 декабря, чтобы украсить детские отделения центра. А в течение «Недели признаний», предшествующей «Щедрому вторнику», работники московского офиса будут собирать необходимые онкоцентру вещи: предметы гигиены, новогодние украшения, подарки для пациентов.

К слову, «Неделя признаний» остается одним из главных событий акции «Щедрый вторник». В те-

чение семи дней сотрудники ОМК, как и другие неравнодушные люди во многих странах мира, могут рассказывать о своих добрых делах на своих страницах в социальных сетях, а также на корпоративном портале.

Напомним, что в прошлом году во всемирной инициативе приняли участие 300 тысяч организаций в разных странах. В числе других добровольцев к акции присоединились более 230 сотрудников ОМК.

Как принять участие?

1. Разместить свою фотографию с хештегами #ОМК-ЩедрыйВторник и #ЩедрыйВторник на своей странице в социальной сети, на сайте щедрыйвторник.рф и на корпоративном портале ОМК в специальном разделе. К фотографии нужно добавить подпись с признанием о том, в каких добрых делах вы участвуете. Можно разместить любой ваш портрет, а можно – снимок со специальной табличкой акции (макет можно скачать также на сайте «Щедрого вторника» или на портале ОМК).

2. Принять участие в мероприятиях, которые фонд «ОМК-Участие» проводит в рамках «Щедрого вторника», и, опять же, опубликовать свои фотографии с хештегами #ОМКЩедрыйВторник и #ЩедрыйВторник.

«Блюсти чистоту русского языка вам лень и некогда»

ОТКЛИК

Не по-нашему

/№ 42 (105) от 10 ноября 2017 года/

Сегодня мир меняется очень быстро, а большая часть изменений отражается в языке англицизмами. И чтобы понимать этот мир, а также живущих в нем людей – особенно молодых, – приходится учиться понимать и чужой язык.

АБВ:

«Прежде всего, я не понимаю, зачем русские слова, понятные каждому, заменять англицизмами? Возьмем нашу компанию. Зачем работников кадровых служб стали именовать «эйчарами»? Приходит рабочий устраиваться на завод, а ему говорят: вам не в отдел кадров, вам к эйчар-партнерам. А, ну все понятно, я пошел.

Анна:

«Язык – это мышца, и если ее не тренировать, то вы совсем разучитесь разговаривать на любом языке. И это видно по сегодняшней молодежи.

Д.:

«Язык всего лишь воспроизводит то, что рождается в голове. Если мозги не могут сформулировать мысль, то сколько ни раскачивай мышцы языка, ничего путного не выйдет.



Михалыч:

«Чтобы не отставать, надо понимать эти слова-паразиты, но разговаривать – на нашем красивом и великом языке! Блюсти чистоту русского языка вам просто лень и, скорее всего, некогда. Я очень сомневаюсь, что тот же англичанин в своей речи будет использовать русские слова.

ОШ:

«Лингвистическая справка: английский язык более чем на 70 процентов состоит из заимствованных в разные времена слов.

КВВД:

«В том, что касается технических терминов, я согласен. Считаю их присутствие нужным. Короткие и емкие, они должны быть знакомы и быть на слуху. Но как они должны помочь в понимании современного мира? И только ли они одни?

ВОПРОС-ОТВЕТ



О проблемах невысоких



Почему-то у нас на «Трубоделах» алкотестеры установлены так, что дотянуться до них могут только люди высокого или хотя бы среднего роста. Один прибор установлен на небольшой высоте, но он постоянно выходит из строя. Обратите внимание на проблему невысокого человека!



Спасибо за ваше обращение. В ближайшее время мы изменим положение нескольких алкотестеров на центральной проходной предприятия – приборы будут размещены на небольшой высоте.

/Дмитрий Тетенов, ведущий специалист по обеспечению пропускного режима управления по безопасности завода «Трубодеп»/

О теплой одежде



Почему работникам открытого склада во втором цехе ВМЗ не выдают термобелье, шапки, водоотталкивающие плащи, резиновые и зимние сапоги? Положена ли такая спецодежда бригадирам третьего разряда?



На ВМЗ средства индивидуальной защиты (спецодежда, спецобувь и так далее) получают сотрудники согласно перечню профессий и должностей, которым предусмотрена бесплатная выдача СИЗ. На участке отгрузки готовой продукции ТЭСЦ-2 работники согласно этому перечню получают следующую спецодежду: полкомбинезон из смешанных тканей на утепляющей подкладке, куртка из смешанных тканей на утепляющей подкладке, жилет утепленный, подшлемник, сапоги и ботинки кожаные утепленные, ботинки кожаные с защитным подноском, костюм для защиты от общих производственных загрязнений. Чтобы внести в нормы положенности указанные вами СИЗ, вам нужно обратиться к вашему непосредственному руководителю.

/Елена Филимонова, специалист по охране труда ВМЗ/

О докторе и знаниях



Проходят ли доктора медсанчасти ВМЗ какое-либо обучение, например курсы повышения квалификации? Или они пользуются только теми знаниями, которые получили, пока учились в мединституте? Откуда сейчас доктора черпают знания? Медицина не стоит на месте, и хотелось бы получать более квалифицированную помощь.



Повышение квалификации врачей и средних медицинских работников не только желательно, но и обязательно. Новые знания медики получают разными способами. Во-первых, каждый специалист один раз в пять лет проходит обучение на кафедрах институтов повышения квалификации и получает сертификат специалиста, без которого его не допустят к работе. Во-вторых, сотрудники МСЧ участвуют в конференциях, съездах, семинарах, вебинарах – это тоже форма повышения квалификации. В-третьих, врачи регулярно участвуют в вебинарах по направлениям своих специальностей. Также мы получаем специальную литературу по подписке в печатном и электронном вариантах.

К слову, в 2017 году руководство ОМК назвало стратегически важной задачей повышение квалификации специалистов. Обучение в этом году уже прошли 16 врачей и 61 представитель среднего медперсонала. В выездных съездах, семинарах, конференциях участвовали 88 сотрудников медсанчасти. В апреле в учебном центре ВМЗ прошел выездной семинар для врачей МСЧ, который провели специалисты Института развития личности и бизнеса. На ноябрь запланировано еще два выездных семинара.

/Любовь Межевова, главный врач медсанчасти ВМЗ/

АНОНС

**Корпоративный турнир
«Что? Где? Когда?» завершился.**

О том, кто оказался самым умным, читайте
в следующем номере.



ФОТОКОНКУРС

**Тонок и хрупок**

Елена Орлова, специалист завода «Трубодеталь», запечатлела момент ледостава в Челябинске: лед еще тонок и хрупок, но скоро он захватит водоем целиком. Фотография сделана в начале ноября в парке имени Гагарина.

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес **gazeta@omk.ru**. Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

**Фильм
«Нарко»**

Рекомендует
**Татьяна
Бондаренко,**
начальник
отдела системы
менеджмента
качества ЧМЗ



«Телесериал режиссера Андреса Байса основан на реальных событиях. Это хроника криминальной жизни колумбийского наркобарона Пабло Эскобара и его противостояния с агентом управления по борьбе с наркотиками Стивеном Мерфи.

Фильм заставляет о многом задуматься. Сколько стоит человеческая жизнь? Кто правит миром? Фактически на вопрос, поставленный еще Федором Достоевским: «Тварь ли я дрожащая или право имею?», – наркобарон давал себе однозначный ответ.

Эскобар вырос в бедном квартале и всегда стремился к богатству и власти. Изначально им двигало желание искоренить бедность. «Благими намерениями выстлана дорога в ад». Эта поговорка находит отражение в истории наркобарона. На деньги, полученные от продажи наркотиков, Эскобар строил детские дома, помогал бедным, но ради достижения целей не гнушался устраивать взрывы в центре города и никогда не задумывался, сколько людей гибнет от его «продукта».

В конце жизни, загнанный в угол, он приезжает к отцу в надежде, что тот его примет. Можно задаться еще одним вопросом: должны ли родители принимать своих детей несмотря на все их прегрешения – или есть грань, после которой можно отречься от ребенка? Отец Эскобара говорит обо всех его грехах... И его выбор очевиден.

АФИША | Ноябрь

Выкса

Выставки в музее истории завода

«Портреты владельцев выксунских заводов из фондов музеев России».

«Крупнейшие инженерные открытия, сделанные на ВМЗ в XVIII–XXI веках».

«Времен связующая нить», выставка работ по итогам пленэра российских художников в Выксе в 2016 году.



Мастер-классы в музее истории завода

19 ноября – «Осенний ежик», объемное моделирование.

26 ноября – «Подарок для мамы», объемная открытка.

Романтические выходные на базе отдыха «Металлург»

24–26 ноября. В программе: ужин при свечах, фотосессия, кулинарный мастер-класс, кинопоказ, дискотека.

События в ДК имени Лепсе

19 ноября, 12:00 – гала-концерт V Епархиального фестиваля «Православное Почье – 2017».

25–26 ноября – областной конкурс эстрадной песни «Музыка друзьям».

28 ноября, 18:00 – концерт бардовской песни «Отголоски лета».

День рождения Деда Мороза

19 ноября, 12:00 – детская развлекательная программа. Парк культуры и отдыха.

Челябинск

Концерты

18 ноября – «Ночь пожирателей рекламы». Конгресс-отель «Малахит».

18 ноября – «План Ломоносова». Клуб OZZ.

19 ноября – ансамбль песни и пляски Грузии «Рустави». ДК железнодорожников.

21 ноября – «Кипелов». Театр оперы и балета.

23 ноября – «В созвездии Баха» (орган). Зал камерной и органной музыки.

23 ноября – рэпер Слава КПСС. Клуб «Галактика».

Спектакли в театре оперы и балета

18 ноября – «Евгений Онегин».

22 ноября – «Дон Кихот».

23 ноября – «Марица».

Спектакли в Камерном театре

18 ноября – «Красавица из Линэна».

19 ноября – «Распутник».

23 ноября – «Спаси камер-юнкера Пушкина».

Спектакли в театре «Манекен»

18 ноября – «Как люблю я вас...»

19 ноября – «В хорошую погоду видна луна».

22 ноября – «Ромео и Джульетта».

23 ноября – «Дикарка».

Спектакли в театре драмы

18 ноября – «Продавец дождя».

19 ноября – «Портрет Дориана Грея».

21 ноября – «Тринадцатый номер».

22 ноября – «Прекрасное далеко».

22 ноября – «Афинские вечера».

Спектакли в Новом художественном театре

19 ноября – «Игра». Ереванский театр пантомимы.

21 ноября – «Марьино поле».

Спектакли в Молодежном театре

22 ноября – «Дело Макропулоса».

23 ноября – «Бунин. Рассказы».

Гастроли в ДК железнодорожников

19 ноября – «Мужчины в тапочках». В ролях: Мария Порошина, Александр Феклистов, Андрей Ильин.

Благовещенск

События в городском ДК

22 ноября – КВН.

23 ноября – концерт братьев Юнусовых (татарская эстрада).

24 ноября – концерт, посвященный Дню матери.

24 ноября – республиканский тур против СПИДа «Живи настоящим».

25 ноября – цирк «Рио Гранд».